



Informasjonshefte Vennesla Skolemusikkorps

2023

Innhold

Lederen har ordet.....	3
Hvem er vi?.....	4
Verdier.....	5
Styret.....	6
Gruppene våre.....	7
Dirigenter.....	8
Instruktører.....	8
Øvingstider.....	9
Foreldredeltakelse og dugnad.....	9
Hva om mitt barn vil slutte i korpset?.....	10
Utvalg.....	11
Eiendeler.....	11
Stevner, øvelses- og utenlandsturer.....	12
Uniformsinstruks.....	12
Vedlikehold av uniform og instrument.....	13
Kontingent og forsikring.....	14
Vedtekter for VSMK.....	15

Lederen har ordet

Velkommen i korpset vårt.

I Norge vokser interessen for kultur, og på alle plan ses nå verdien av å kunne fremføre gjennom sang, skuespill eller ved å kunne spille et instrument.

Dette vil vi i Vennesla skolemusikkorps bidra til, og syns dere har tatt et godt valg for barnet deres ved å la det få begynne i et korps.

Å spille i korps er en helårsaktivitet. Det å kunne spille et instrument vil gi barnet glede og muligheter gjennom hele livet.

Korps er også: Vennskap, spilleglede, musikk og kunnskap, som også representerer verdiene våre. (Se mer bak i heftet).

Vi jobber iherdig med at musikantene skal få oppleve glede ved sitt instrument og sitt spill fra første dag.

Vårt mål er at de skal få smaken på å uttrykke seg gjennom sin musikk og se verdien av sin hobby, og bli stolte av hva de kan klare å prestere med sitt instrument.

Som ny i korpset kan det være mange spørsmål. Vi har derfor satt sammen en del punkter med informasjon i dette heftet som vi håper bidrar til at dere raskest mulig føler dere hjemme i korpset.

Vi vil oppmuntre til åpenhet. Ta kontakt ved spørsmål eller behov for hjelp. Hver tirsdag er det en tirsdaysvakt og en styrevakt på øvelsene. Stikk gjerne innom å ta en kopp kaffe sammen med oss.

Har du gode ideer til hvordan vi kan gjøre korpset mer attraktivt, bedre eller hva som skal til for at barna skal trives enda bedre i VSMK så ta gjerne kontakt med oss i styret.

Vi setter stor pris på nye medlemmer og håper både musikanter og foreldre får en flott tid i korpset.

Med hilsen fra styret i VSMK

Hvem er vi?

Vennesla Skolemusikkorps ble stiftet i 1955. På den tiden var korpset rent guttekorps, og bar derfor navnet Vennesla Guttemusikk. Senere ble det tillatt for jenter å delta, og da ble dagens navn tatt i bruk. I dag er vi en god blanding av jenter og gutter i alderen 8 til 20 år.

Frem til midt på 70-tallet ble det praktisert opptaksprøve for musikanter, dette ble tatt bort og dørene ble åpnet for alle som ønsker å spille i korps.

Fra stiftelsen til i dag har korpset vært en viktig del av bygdas barne- og ungdomstilbud. Barn og ungdom fra 8 år og oppover lærer å mestre et instrument, jobbe i samhandling med mange andre, sosialiserer seg i nærmiljøet og bidrar til at korpsmusikken fortsatt kan være et viktig innslag på høytidsdager og i bygda.

For foresatte handler det om å bli godt kjent i nærmiljøet, med naboens barn og med deres foreldre, og kanskje det viktigste, – det er et miljø der vi som voksne tar del i barnas oppvekst og kan gi ungene en positiv opplevelse og positive holdninger.

VSMK har i dag en flott gjeng, fordelt på hovedkorps, juniorkorps og aspiranter.

VSMK har både kvalitative og kvantitative målsettinger. Vi jobber iherdig for å øke antall musikanter og bli et enda bedre korps.



Vennesla auttemusikk ca 1958



Vennesla Skolemusikkorps 2018

Verdier

Vennesla skolemusikkorps forkortes ofte til VSMK og nettopp disse bokstavene danner grunnlaget for våre verdier.

- V**ennskap: vi jobber for et godt miljø, blant barn, blant voksne og blant barn og voksne
- S**pilleglede: vi jobber på barnas premisser for glede og samhold, vi oppmuntrer, berømmer, motiverer og inkluderer
- M**usikk: vi jobber for å gi bygdas beste musikk/instrumentalopplæring, individuelt og i samspill tilpasset den enkeltes behov
- K**unnskap: vi jobber for at ved god opplæring, vil musikantene oppnå solid kunnskap og mestringsfølelse

Styret

Styret består av 7 personer fordelt på ulike roller. Det er alltid minst en representant fra styret til stede ved arrangementer. Både på øvelser, turer og øvrige spilleoppdrag.

Alle styremedlemmer har taushetsplikt, og er det noe du/dere ønsker å ta opp - kontakt oss gjerne.

Vi har også ansvaret for oppmøteregistrering, og dersom et medlem ikke har anledning til å møte opp for eksempel på en øvelse, ta kontakt med styrevakten for den aktuelle øvelsen. Liste over de som har vakt finnes på nettsiden vår <https://vennesla.skolemusikk.no>

Gruppene våre

Aspiranter

Tidlig på høsten inviteres alle 3.- 4. og 5.klassinger til å begynne som aspiranter i Vennesla skolemusikkorps. Den første tiden blir det "samspill" med vekt på noter, ryter og andre musikkuttrykk i tillegg litt lek og sang, før aspirantene nokså kjapt setter seg opp med ønske på eget instrument.



Dette får de utdelt på høsten, og fortsetter så med individuell musikkundervisning på eget instrument. Den første 17. Mai er de ikke med og spiller, men går bak korpset i skoletoget i junioruniform.

Aspiranttiden er ett skoleår, og de vil fra neste høst være fullt medlem i juniorkorpset.

Dette er en ivrig og entusiastisk gjeng med mange dyktige musikerespirer.

Juniorkorps

Etter endt aspirantopplæring blir musikanten automatisk medlem i juniorkorpset. Her får de individuell gruppeundervisning, og samspill. Normalt er man medlem av juniorkorpset i to år før en går over til hovedkorpset, men her kan det komme individuelle forskjeller, alt etter behov. Dette avtales med musikanter og foresatte i hvert enkelt tilfelle.

Juniorkorpset har egen dirigent, og drar på egen øvelsestur som gir stor uttelling sosialt og musikalsk.

Hovedkorps

Etter nærmere avtale med dirigent tas en opp som medlem i hovedkorpset etter å først ha vært minst 2 år i juniorkorpset. Her foregår det meste av undervisningen i samspill, men det gis også individuell gruppeopplæring.

Korpset har et utrolig godt miljø med en god kultur for å ta vare på hverandre, fra de eldste til de yngste. De drar på turer og stevner i inn- og utland, har deltatt på NM og andre konkurranser, og stortrives med sin hobby.



Dirigenter

GEIR BÅRDSSEN har vært skolemusikkens musikalske leder siden 1994. Gjennom årene som dirigent og musikalsk leder har han ført korpset til topps i kretskonkurranser flere ganger, samt god plassering i NM. Geir har også en stor samarbeidsevne med foreldre og styret. Han har også vært en stor drivkraft for å ha fått i stand og gjennomført forskjellige musikalske forestillinger. Geir er selv en dyktig amatørmusiker.

ERIK BÅRDSSEN er vår juniorkorpsdirigent fra høsten 2011, men han har vært tilknyttet korpset vårt helt siden 1994 som instruktør på tenorhorn og kornett. Erik har selv spilt i korps i VK Brass.

Instruktører

I tillegg til våre faste ansatte har vi også dyktige instruktører på: tromme, trompet, fløyte, klarinett, saxofon, baryton og trombone.

Instruktørene har i stor grad bakgrunn som musikere, studenter og korpsmusikanter.

Alle våre instruktører har solid musikalsk bakgrunn og erfaring fra korpsbevegelsen.

Øvingstider

Oppmøte er kl 17:20 og selve øvelsen foregår etter tidspunktene under.

Det øves normalt i 45 minutter før det er pause i 15 minutter

Aspiranter: Hver tirsdag fra 17:30 – 19:15 (kun fra 17.30 til 18.15 frem til de får instrument)

Juniorkorps: Hver tirsdag fra 17:30 – 20:15

Hovedkorps: Hver tirsdag fra 17:30 – 20:15

Huskeregul: Er det skole, ja da er det øvelse. (Unntak varsles)

Det er viktig for korpset at alle møter på øvelsene, men det hender jo at man blir forhindret fra å møte. Da må du gi beskjed til styrevakt. Oversikt over hvem som er vakt og kontaktinfo finnes på <https://vennesla.skolemusikk.no> under valget «vaktlister».

Fremmøte på øvelsene

Vi fører fremmøte på øvelsene. Ved null fravær gis gavekort på slutten av året. Godkjent fravær er sykdom og skolearrangementer. I tillegg gis det også gyldig fravær for et valgfritt fravær pr. år. Annet fravær kan være helt nødvendig og relevant, men premieres likevel ikke med gavekort.

Tilstedeværelse uten å spille vil registreres som fravær.

Tanken bak er selvsagt å få progresjon og kontinuitet i opplæringen på øvelsene.

Foreldredeltakelse og dugnad

VSMK er som de fleste skolekorps drevet av foreldre, med støtte av tilskudd fra kommunen.

Det er minst tre viktige sider ved foreldredeltakelse slik vi ser det:

1. Det er både gøy, sosialt og meningsfylt å være en aktiv bidragsyter i våre barns hobbyer. Derfor er det et poeng i seg selv å engasjere seg. Ikke alle trenger å ha faste verv, men det er stadig behov for hjelp til vakter og praktiske oppgaver. Og ditt barn setter garantert pris på at du er med!
2. Det er en forutsetning for å drive et skolekorps at foreldre er villig til å bidra til driften av korpset, – både i form av administrativt og praktisk arbeid.
3. Ikke minst er det viktig å være en aktiv og positiv støttespiller for barnet ditt, gi oppmuntring og vis interesse.

Samtidig er vi bevisst på at det kan være situasjoner som gjør at enkelte familier har begrenset mulighet til å bidra i en periode, og tar selvsagt hensyn til det. Ikke vær redd for å melde deg til oppgaver.

Mengden av dugnad er liten i VSMK – vi har normalt 2 flaskeinnsamlinger i løpet av året hvor både musikanter og foreldre deltar. I tillegg har vi salg av kakebokser på senhøsten. Disse dugnadene gir korpset viktige inntekter til driften.

Vi ønsker også å poengtere at de som sitter i utvalg / styret sitter frem til årsmøte – uavhengig av om ditt barn slutter i korpset midt i året – dette for å sikre at vi ikke står uten folk i viktige posisjoner.

Tips til øving hjemme

Å bli god til å spille et instrument krever egeninnsats, men det kan være vanskelig for en ivrig 9-åring å ha forståelse for at man ikke umiddelbart klarer å gjenscape yndlingssangene sine.

Instruktører og dirigent har full fokus på å sikre mestringsfølelse underveis i læringsprosessen, samtidig som det også er fokus på progresjon og utvikling. Det er viktig at man tar seg tid til å kose seg med spillingen underveis, selv om man stadig er ” på vei videre”.

Det er helt naturlig at motivasjonen går i bølgedaler. I noen perioder har man rask framgang, så stopper det opp litt, før det igjen skyter fart. Når det stopper opp, er det også naturlig at motivasjonen kan dale litt.

Det er viktig at foreldrene da er klar over at dette er helt normalt, og ikke nødvendigvis betyr at denne hobbyen ikke passer for poden, men at det kan dreie seg om noen midlertidige motbakker. Når slike perioder oppstår, er det fint for instruktør og dirigent å få beskjed, slik at de kan bidra til at barnet kjappest mulig kommer over kneiken. Og ikke minst er vi glade for at dere ikke gir opp, men pusher barnet til å stå ut sesongen, som regel går den dårlige perioden over.

Foreldrene har en viktig rolle som støttespillere. Her er noen tips til hvordan dere kan bidra til at den håpefulle holder motivasjonen oppe:

- ✓ **Spre glede:** Gi skryt og oppmuntring – også til andre barn
- ✓ **Se barnet:** Hjelp til med å øve
- ✓ **Vær aktiv:** Møt opp når barnet opptrer
- ✓ **Vis interesse:** Bli med på spilletimer
- ✓ **Vær nysgjerrig:** Spør hva barnet har lært på øvelsen
- ✓ **Hjelp til:** Dugnader er sosialt og meningsfylt
- ✓ **Vær tålmodig:** Husk at barnet gjør så godt det kan
- ✓ **Følg opp:** Hjelp barnet med å ha orden
- ✓ **Vis respekt:** Alles innsats er viktig
- ✓ **Snakk direkte:** Ta utfordringen med den det gjelder

(fra NMFs Born to play-prosjekt)

Hva om mitt barn vil slutte i korpset?

For Vennesla skolemusikkorps er alle musikantene like viktige. Vi ønsker at enhver musikanter blir med helt til vedkommende har fylt 18 år, men ser at det av og til er noen som dessverre ønsker å slutte av forskjellige årsaker.

Vi ber om at dere som foreldre snakker med dirigenten / instruktøren dersom ditt barn vurderer å slutte i korpset.

Dette for at vi kan prøve å tilrettelegge for at musikanten blir med oss videre. Det er også fint om dere som foreldre kan snakke med barnet ditt slik at musikanten tenker godt igjennom situasjonen før det tas en endelig avgjørelse.

Vi trenger alle og ønsker å beholde alle musikantene i korpset.

Utvalg

For å drive korpset effektivt på øvelser gjennom året, skaffe inntekter osv., har vi ulike utvalg eller komiteer som foreldrene er representert i. Disse er forespurt og valgt av årsmøtet til innsats i de ulike utvalg i 1 eller 2 år.

Tirsdagsvakter

Dette er 4 stk. foreldre som ordner det praktiske rundt øvelsene. De har ansvar for å låse, rydde til og fra stoler i gymsal og musikkrom, rydde søppel og kopiering av noter. De er også medansvarlig for frakt av utstyr til og fra øvelser/konserter andre steder enn på Moseidmoen skole. Det er utarbeidet en detaljert instruks om oppgavene.

Aktivitetsutvalg

Dette utvalget er på 3-4 personer, og har som oppgave å organisere alle inntektsbringende aktiviteter til korpset. Det innebærer å søke de nødvendige tillatelser, ordne gevinster, dele ut og hente inn loddbøker hos musikantene, samt foreta trekning, flaskeinnsamling i mai, salg av adventskalender, samt skaffe og administrere annet dugnadsarbeid etter avtale med styret.

Uniformskomiteen

Denne består av to personer som har ansvar for korpsets uniformer, aspirant/junioruniform, hovedkorps, samt gensere og T-skjorter. De skal sørge for at uniformene leveres rene/nyrenset av musikanter som slutter osv., og holde kontroll med dette. De ordner også med bytting og nybestillinger når dette trengs.

Valgkomiteen

Består av to personer som i forkant av årsmøtet jobber med å få folk til å stille opp i styret og de forskjellige komiteene.

Eiendeler

Korpset står som eier av både instrumenter og uniformer. Dette låner musikantene av korpset så lenge de går i korpset. **Det er kostbart utstyr og vi ber derfor om at det blir behandlet fint.**

Utstyret skal leveres tilbake til korpset når musikanten av en eller annen grunn slutter i korpset. Dersom det ikke leveres tilbake eller er svært skadet vil det bli sendt ut faktura på dette.

Stevner, øvelses- og utenlandsturer

VSMK pleier gjennom året fra august til juni å reise på øvelsesturer og stevner.

Hvert 3. år reiser vi på en lengre utenlandstur, alt dette for å styrke og utvikle det sosiale så vel som det musikalske samhold i korpset, for liten og stor.

Øvelsesturer



Hver høst har junior- og hovedkorps reist på øvelseshelg fra fredag til søndag. Turen har de siste årene gått til ulike steder i Danmark. Her øves det kjent. Juniorkorpset/Aspirantene har noen ganger også en egen "Bli-kjent/øvelsestur" tidligere på høsten.



Utenlandstur

Utenlandsturen blir arrangert hvert tredje år. Turen er av ca. en ukes varighet, og har gått til forskjellige steder i Europa som Østerrike, Nederland, Paris, Berlin og Italia. Dette er turer hvor vi har spilleoppdrag på arrangementer underveis. Det er også satt av tid til fornøyelse og diverse severdigheter som for eksempel Anne Franks hus, båttur på Seinen, Murmuseet i Berlin, og konsentrasjonsleiren Sachsenhausen.

På alle turer og øvelseshelger reiser styret med som ledere i tillegg til dirigenter og enkelte instruktører. Dette er voksne som musikantene kjenner godt, og vi har tett oppfølging i grupper og samarbeid med foreldrene.



Generelt

VSMK har null-toleranse for all bruk av alkohol og rusmidler i alle korpsets sammenhenger.

Dette gjelder for musikanter og ledere.

For andre som deltar på tur ser vi at alkoholinntaket begrenses, og at det ikke under noen omstendigheter inntas alkohol med barn til stede.

Uniformsinstruks

Uniform aspirant / junior:

Rød genser, blå bukse, blå båtlu. Til dette brukes mørke blå eller sorte sokker, sorte lavhælte sko. Hvit pologenser hvis kaldt vær.

Års-stjerner sys fast på båtluen på venstre side.

Uniform hovedkorps:

Rød jakke, hvite hansker, blå bukse, hatt. Til dette brukes mørke blå eller sorte sokker, sorte sko med lav hæl. Hvit pologenser hvis kaldt vær.

Års-stjerner sys fast på medaljeskjoldet langs kanten fra bunnen og oppover.

Musikanter med langt hår bør benytte strikk (fletter/hestehale) når de går i uniform.

Fritidsantrekk hovedkorps:

Sort korpsgenser, korps T-skjorte, dongeribukser, hvis en ikke har dette må annen mørk bukse benyttes. Egnede sko, eks. joggesko.

Musikantene må selv holde sokker, sko, pologenser. Alt annet er korpsets eiendom og skal ikke benyttes i andre sammenhenger enn i korpsets regi.

Regntøy leveres ut ved behov

Vedlikehold av uniform og instrument

Uniform

Vask og stell av uniformen:

Alle uniformer skal leveres nyvasket/renset ved bytte av uniform, eller når musikanten slutter.

Bukser, båtlu og korpsgensere kan vaskes forsiktig for hånd i Milo og sentrifugeres i maskinen. Jakke og uniformshatt må renses.

Hatten kan gnis inn med Milo, og spyles godt i dusjen med lunkent vann og tørkes forsiktig med et håndkle

Spørsmål vedrørende vedlikehold av uniform, kan rettes til uniformskomiteén (se Utvalg).

Instrument

Treblåsere (Klarinett, Fløyte og Saxofon)

Instrumentet tas fra hverandre, og hver del gjøres grundig rene med en fuktig klut. Rengjør også alle bevegelige deler, samt påfør egnet olje ved behov.

ALDRI ha instrumentet i vann.

Instrumentet skal ALLTID oppbevares liggende i egnet koffert!

Messingblåsere (Trompet/kornett, althorn, tenorhorn, tuba og baryton)

Her kan man skru ut alle ventiler, for å rengjøre disse for seg selv. Disse skal ikke legges i vann, men kan tørkes av med en fille eller med Q-tips. Disse skal påføres ventilolje. Alle bøylere dras ut, og smøres med hvit vaselin (fås på apoteket). Gul vaselin kan brukes, men tørker fortere ut og prosessen må derfor gjentas oftere.

Instrumentet (uten ventiler) kan spyles med vann, husk å tørke det godt i etterkant.

En gang pr år: Instrument UTEN ventiler, legges i badekaret, i mildt såpevann. Skyll/spyl og tørk godt.

Smør det opp slik nevnt over. Instrumentet gnis blankt med sølvpudder.

Instrumentet skal ALLTID oppbevares liggende i egnet koffert!

Trommer

Trommeskinn kan løsnes, og det rengjøres langs kantene. Ellers kan man benytte vann til rengjøringen

Spørsmål vedrørende vedlikehold av instrument, kan rettes til materialforvalter.

Kontingent og forsikring

Kontingent

Kontingenten dekker utgifter til instrument, uniform og nødvendige forsikringer.

Kontingenten er pr år, og sendes i oktober.

Ved særskilte ønsker (ved flere barn i korpset etc.) kan det avtales å dele i 2 avdrag og betale hvert halvår med forfall i februar og i oktober. Kontingenten fastsettes av årsmøtet og fremgår av

skolemusikkens nettside <https://vennesla.skolemusikkorps.no>

Kontingent skal betales til VSMK konto: 3100 15 46018.

Husk: Dersom forfalt kontingent ikke er betalt, omfattes ikke musikanten av korpsets forsikring, og mister retten til å delta på stevner, turer eller andre arrangementer.

Forsikringer

VSMK har forsikring fordelt på 4 kategorier.

1 – Verdisaksforsikring

Denne omfatter alle instrumenter i aktivt bruk, samt uniformer og utlevert materiell til musikanter, uavhengig av om de har instrument. Denne forsikringen dekker også private instrumenter benyttet av musikanter i korpsets regi.

Egenandel er 1000,- pr hendelse

2 – Ulykkesforsikring

Herunder regnes dødsfall som skyldes ulykkesskade, Invaliditet (medisinsk) som følge av ulykkesskade, behandlingsutgifter og tannskade. Egenandel på behandlingsutgifter påløper med 1000,- pr sak

3 – Ansvarsforsikring

Dette er en forsikring kun beregnet for korpset, og dekker skader på "tredjemanns person eller ting".

4 – Reiseforsikring

Forsikringen gjelder på reiser rundt i hele verden, for alle korps tilsluttet NMF.

Forsikringen dekker personlig reisegods, Reisesyke, hjemtransport og avbestilling.

Vedtekter for VSMK

- § 1 ORGANISASJON
- § 2 FORMÅL
- § 3 MEDLEMSKAP
- § 4 ÅRSMØTE
- § 5 STYRET
- § 6 MEDLEMSMØTER
- § 7 KOMITEER
- § 8 UENIGHETER/TVISTER
- § 9 OPPLØSNING
- § 10 VEDTEKSENDRINGER

§ 1 ORGANISASJON

Vennesla skolemusikkorps stiftet i 1955. er tilsluttet Norges Musikkorps Forbund (NMF) med tilhørighet NMF Agder krets.

Organisering av musikkorpset

Musikkorpset følger følgende aldersbestemmelser:

- * En kan være musikanter i skolekorps til 31. juli det året en fyller 19 år.
- * Aspiranten/musikanten skal prioritere å oppfylle sine forpliktelser i skolekorps.

§ 2. FORMÅL

Vennesla skolemusikkorps skal legge vekt på musikalske ferdigheter og et godt miljø til beste for sine medlemmer.

Vennesla skolemusikkorps skal:

- * ivareta og utvikle musikalsk aktivitet i musikkorpset gjennom opplæring, motiverende aktiviteter og god organisering.
- * ivareta og utvikle musikkorps- og organisasjons- arbeid om sosial aktivitet for medlemmene.
- * fremme forståelse for musikkorpsets kulturelle, sosiale og oppdragende betydning.
- * ivareta musikkorpsets interesser i det lokale musikk- og kulturliv ved å delta på spilleoppdrag som styret /dirigenten bestemmer.
- * tilby medlemmene et rusfritt miljø.

§ 3. MEDLEMSKAP

3.1 Opptak av medlemmer

Musikanter og andre interesserte kan tas opp som medlemmer i Vennesla skolemusikkorps. Medlemskap for barn som ikke er fylt 15 år må være skriftlig godkjent av foresatte.

Ved innmelding i skolekorps blir en automatisk medlem i NMF (Norsk Musikkorps Forbund). Styremedlemmer må være medlem i NMF. Faste dirigenter og faste instruktører skal registreres i NMFs database

3.2 Forutsetninger for medlemskap

- a. Alle medlemmene plikter å følge musikkorpsets, NMF og kretsens vedtekter, reglement og lovlige vedtak.
- b. Alle nye medlemmer skal levere inn medlems-opplysninger på gjeldende innmeldingsskjema. Ved endring av registrerte opplysninger skal medlemmene snarest mulig gi melding til musikkorpsets styre. Nevnte opplysninger gis videre på gjeldende skjema/ -medium for registrering i NMF's medlemsdatabase. Det gis ikke adgang til reservasjon mot registrering.
- c. Musikantene skal møte på øvelser, konserter og andre oppdrag til avtalt tid. I tilfelle fravær skal det varsles i god tid på forhånd.
- d. Instrumenter/uniformer og utstyr skal holdes i god stand. Uforsiktig behandling kan medføre økonomisk ansvar for korpsmedlemmer/foresatte.
- e. Medvirking i andre musikkorps, eller bruk av skolekorpsets eiendeler i andre musikkaktiviteter må godkjennes av styret.
- f. Foreldre/foresatte er ansvarlig for korpsets drift, og plikter å delta i styrer, komiteer, dugnader og andre arrangementer.
- g. Musikanter som har 10 års medlemskap tildeles 10 års medalje og diplom, som er korpsets høyeste utmerkelse.
- h. På turer og arrangementer i korpsets regi, kan medlemmene ikke handle, bruke eller være påvirket av noen form for rusmidler.

3.3 Rapporteringsplikt og kontingent

- a. Musikkorpsets kontingent følger skoleåret.
- b. Medlemmene er forpliktet til å betale årskontingent og andre medlemsforpliktelser til fastsatte tider. Kontingenten fastsettes av årsmøtet etter tilrådning fra styret.
- c. Korpset skal hvert år sende årsrapport og medlemsopplysninger til NMF på avtalt skjema/medium til enhver fastsatt frist. Det gis ikke anledning til reservasjon mot registrering.
- d. Musikkorpsets skal betale kontingent til NMF innen 1. februar. Kontingenten regnes etter musikkorpsets medlemstall pr. 31. desember.

3.4 Utmeldinger

Medlemmer som ønsker å melde seg ut må gi skriftlig melding om dette til musikkorpsets leder. Ingen bør slutte i løpet av et skoleår.

Medlemmer meldes ut av NMF ved utmelding fra musikkorps.

3.5 Suspensjon og eksklusjon

- a. Styret kan iverksette disiplinære tiltak overfor medlemmer som ikke retter seg etter gyldige vedtekter, regler og vedtak, eller er til skade for musikkorpsets aktivitet.
- b. Styret kan suspendere medlemmer for et bestemt tidsrom.
- c. I grovere tilfelle kan årsmøtet vedta eksklusjon.
- d. Musikkorpsets suspensjons- og eksklusjonsvedtak kan ankes inn for kretsstyret.

§ 4. ÅRSMØTE

4.1 Status

Årsmøtet er Vennesla skolemusikkorps høyeste myndighet.

4.2 Årsmøteperiode, innkalling og saker til årsmøtet.

a. Ordinært årsmøte holdes hvert år i løpet av februar måned, og årsmøteperioden er et kalenderår.

b. Det innkalles til ekstraordinært årsmøte dersom styret i korpset eller 1/4 av musikkorpsets medlemmer skriftlig krever det.

c. Innkalling sendes ut minimum 4 uker før ordinært og 2 uker før ekstraordinært årsmøte.

d. Styrets årsmelding, revidert regnskap og budsjett, legges skriftlig frem på årsmøtet. Valgkomiteens innstilling og saker til behandling på årsmøtet sendes medlemmene senest 1 uke før årsmøtet.

e. Medlemmer må fremme saker til behandling på årsmøtet gjennom musikkorpsets styre. Slike saker må være styret i hende senest 2 uker før årsmøtet avholdes. Styret plikter å legge saker som kommer inn i rett tid fram på årsmøtet.

4.3 Representasjon, rettigheter og voteringer

a. På årsmøtet deltar musikkorpsets medlemmer, komitémedlemmer og gjester invitert av styret.

b. Følgende har tale-forslags og stemmerett:

* **Medlemmer som har fylt 12 år. For medlemmer under 12 år kan en foresatt møte med tale, forslags og stemmerett.**

* **Styrets medlemmer i alle saker, dog ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.**

c. Følgende har tale- og forslagsrett:
Medlemmer som ikke er fylt 12 år.

d. Følgende har talerett:

* Representanter fra NMF

* Årsmøtet kan gi talerett til hvem det måtte ønske.

e. Stemmeretten gjelder kun ved personlig fremmøte og kan ikke overdras til andre (unntatt til foresatt for medlemmer over 12 år) Det gis stemmerett til hver foresatt som møter på årsmøtet (ved ett barn under 12 år, gis 1 stemme, ved 2 eller flere barn under 12 år, inntil 2 stemmer)

f. Alle saker avgjøres ved alminnelig flertall, unntatt lovforslag hvor det kreves 2/3 flertall. Lovforslag kan bare tas opp til behandling hvis minst 1/3 av medlemmene er til stede, og dersom forslaget har vært til behandling av styret på forhånd.

g. Årsmøtet er beslutningsdyktig når minst 1/5 av medlemmene er til stede.

4.5 Årsmøtets dagsorden.

Årsmøtet skal behandle følgende saker:

a. Konstituering

1. Åpning
2. Telling
3. Valg av møteledelse
4. Valg av møtesekretær
5. Godkjenning av innkalling.
6. Godkjenning av dagsorden/saksliste
7. Valg av to protokollunderskrivere

b. Godkjenning av årsmelding, regnskap og budsjett.

c. Saker fremmet av musikkorpsets styre og medlemmer.

d. Plan og budsjett, herunder medlemskontingent og langtidsbudsjett.

e. Valg:

De som skal velges må være 12 år når de tiltrer, ha gyldig medlemskap og ha sagt seg villige til å motta verv.

En (1) musikanter kan velges til styremedlem.

Disse velges:

1. Leder for 2 år
2. 6 styremedlemmer på valg for 2 år og
2 varamedlemmer for 2 år.
Styret skal ha minst to representanter fra hvert kjønn.
3. 1 revisor dersom man ikke benytter autorisert regnskapsfirma til korpsets regnskapsføring.
4. 2 medlemmer til valgkomiteen.
5. Valg av aktuelle komiteer.

Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.

§ 5. STYRET

5.1 Sammensetning og konstituering

Styret består av: Leder og 6 styremedlemmer

I konstituerende styremøte fordeles ansvar for faglige/praktiske ansvarsområder til styre- og varamedlemmer.
(Nestleder, kasserer, sekretær, etc)

5.2 Fullmakter

- a. Styret skal lede musikkorpset etter de vedtak årsmøtet har fattet.
- b. Styret kan nedsette de utvalg og komiteer det er behov for. Styret og komiteene samarbeider om inntektsbringende arbeider, utover tilskuddet fra kommunen.
- c. Styret kan revidere og utforme de regler og instruksjoner det er behov for, -for å presisere og regulere musikkorpsets ansvar og aktiviteter.

Det er styremedlemmenes ansvar å være ledere på turer og arrangementer. Styret vurderer behovet for antall ledere etter deltakere.

Ledernes turutgifter dekkes av reisekassen.

Ledere skal oppholde seg sammen med korpsmedlemmene. Bruk eller påvirkning av rusmidler er ikke tillatt på turer eller arrangementer i korpsets regi.

- d. Styrets leder eller to av styrets medlemmer tilegnes signaturrett for korpset. Styret kan meddele prokura.

5.3 Innkalling til styremøter - beslutninger

- a. Styret innkalles når lederen eller to av styrets medlemmer finner det nødvendig.

- b. Musikkorpsets tillitsvalgte møter som observatører med tale - og forslagsrett. De deltar på styremøter etter avtale med leder.

- c. Styret er beslutningsdyktig når minst 4 Medlemmer er til stede. I ikke fulltallige styremøter kan et styremedlem forlange saken forelagt fulltallig styre, før gyldig vedtak kan fattes. Alle saker avgjøres ved alminnelig flertall, ved stemmelikhet gjør leders stemme utslaget.

- d. Styrevedtak skal protokollføres, og protokollene skal sendes styrets medlemmer, varamedlemmer, tillitsvalgte og dirigent. Musikkorpsets medlemmer skal informeres om de vedtak som er gjort.

- e. Minst et av styremedlemmene skal være til stede på øvelser, spillinger og øvrige arrangementer.

5.4 Personalansvar

Styret er ansvarlig for å innhente politiattest på dem som har tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller utviklingshemmede.

Et av styremedlemmene skal være til stede på hver øvelse.

Styret foretar engasjement, ansettelser og oppsigelser og har fullmakt til å inngå lønns- og arbeidsavtaler. Styrets leder utøver daglig personalansvar.

Dirigent ansettes av styret med 3-måneders gjensidig oppsigelsesfrist, og for øvrig på de vilkår som årsmøtet fastsetter. Styret kan ansette hjelpe-dirigent dersom dette er ønskelig. Instruktører ansettes av styret. Dirigent kan delta på styremøter etter avtale med leder. De deltar da uten stemmerett.

Dirigenten er korpsets musikalske leder og bestemmer sammen med styret korpsets sammensetning og instrumentkjøp.

- 5.7 Styret skal føre fortegnelse og merke korpsets instrumenter, uniformer og andre eiendeler, samt sørge for betryggende forsikring.

5.8 Beredskapsplan for korps

Styret forplikter seg til å følge beredskapsplan for korps når korpset drar på turer og deltar på arrangementer. Korpsets beredskapsorganisasjon er som følger:

1. **Styreleder/hovedreiseleder**
2. **Korpsleder/utnevnt styremedlem**

§ 6. MEDLEMS-FORELDREMØTER

Møtene er forum for kontakt, informasjon og drøftinger for musikkorpsets medlemmer. Det holdes møter når styret, foreldre eller korpsets medlemmer føler behov for det, minst en gang pr. år. Møtene skal protokollføres og distribueres.

§ 7. KOMITEER

7.1 Revisjon

Dersom det ikke er benyttet autorisert regnskapsfirma skal revisor skal gjennomgå regnskapet for hver årsmøteperiode og legge det fram beretning for årsmøtet.

7.2 Valgkomiteen

Valgkomiteen skal innstille valgbare kandidater til tillitsverv etter § 4.5.

§ 8. UENIGHETER/TVISTER

Uenigheter/tvister om vedtektenes forståelse forelegges kretsstyret med forbundsstyret som ankeinstans.

§ 9. OPPLØSNING OG UTMELDING AV NORGES MUSIKKORPS FORBUND

a. Vedtak om oppløsning av musikkorpset må foretas på to påfølgende ordinære årsmøter. Vedtaket krever 2/3 flertall.

b. I tilfelle oppløsning skal musikkorpsets midler plasseres i bank på sperret, rentebærende konto. Korpsets eiendeler skal ivaretas av Vennesla kommune i 5 år.

I perioden fram til et nytt skolekorps er opprettet skal denne bankkonto ivaretas av Vennesla kommune, jf. Punkt c.

Denne bestemmelsen gjelder ikke ved sammenslåing av musikkorps.

c. Er det ikke reorganisert nytt skolekorps innen disse 5 årene, skal Vennesla kommune i samarbeid med NMF-Agder vurdere de videre tiltak for bruk av korpsets midler og eiendeler. Disse bør fortrinnsvis brukes til skolekorpsformål.

Det siste ordinære styre i Vennesla skolemusikkorps må sørge for en forsvarlig lagring av korpsets uniformer og instrumenter.

d. Vedtak om utmelding av Norges Musikkorps Forbund må gjøres på to påfølgende årsmøter med minst en måneds mellomrom. Gyldig vedtak krever 2/3 flertall.

Utmeldingen må skje skriftlig og sendes NMF via Agder krets. senest 15. november, for at utmeldingen skal være gyldig fra 1. januar neste år. Ved utmelding tapes all rett til NMF's ytelser, tilbud og verdier.

§ 10. VEDTEKSENDRINGER

Årsmøtet kan endre disse vedtekter med 2/3 flertall.

IKRAFTTREDELSE

Disse vedtektene trer i kraft fra og med 04.02.1999, under forutsetning av at NMF godkjenner disse.

Endringer er foretatt i henhold til vedtak på årsmøtet 08.10.1980, 30.09.1981, ekstraordinært årsmøte 06.03.1985, årsmøte 17.09.1986, årsmøte 1995, årsmøte 1997, årsmøte 13.02.2008, årsmøte 15.02.2012, årsmøte 02.03.2021